Information sur le marché du travail imt en région

BULLETIN SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

CÔTE-NORD ET NORD-DU-QUÉBEC

JUIN 2015

(Données mensuelles et semestrielles)

a) Données mensuelles[1]

Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active

		Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
	Juin 2015	Mai 2015	Juin 2014	Mai 2015	Juin 2014
Population active (000)	55,5	0,5	3,9	0,9	7,6
Emploi (000)	50,7	0,5	4,2	1,0	9,0
Emploi à temps plein (000)	41,4	0,4	2,1	1,0	5,3
Emploi à temps partiel (000)	9,3	0,1	2,1	1,1	29,2
Chômage (000)	4,9	0,1	-0,2	2,1	-3,9
Taux de chômage (%)	8,8	0,1	-1,1		
Taux d'activité (%)	60,4	0,6	4,3		
Taux d'emploi (%)	55,2	0,6	4,7		

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

[1] Les données sont adaptées de Statistique Canada, Enquête sur la population active. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les Définitions – Enquête sur la population active et la Note sur la méthodologie et les sources de données disponibles sur le site Internet d'Emploi-Québec

Québec

LEXIQUE

ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE
Les données sur le marché du travail proviennent notamment de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Elle est menée mensuellement, pendant la semaine comprenant le quinzième jour du mois, auprès d'un échantillon représentatif de 56 000 ménages au Canada, dont près de 10 000 au Québec. L'Enquête estime notamment le nombre de personnes en chômage et en emploi dans différents territoires, selon le lieu de résidence des répondants (et non le lieu de travail).

VARIABILITÉ D'ÉCHANTILLONNAGE DES ESTIMATIONS
Dans la mesure où toute la population n'est pas interviewée, les estimations sont sujettes à l'erreur d'échantillonnage. La variation du niveau d'une estimation d'un mois à l'autre peut donc être le reflet d'une variation véritable ou de la variabilité d'échantillonnage. Les marges d'erreurs liées aux données régionales sont supérieures étant donné la taille plus restreinte de l'échantillon.

DONNÉES DÉSAISONNALISÉES
Des données désaisonnalisées sont des statistiques dont on a exclu l'effet saisonnier à l'aide de techniques mathématiques. Les variations saisonnières sont causées par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les vacances, les cycles agricoles, de production et de vente au détail durant la période de Noël et Pâques, etc. Les données désaisonnalisées permettent ainsi de mettre en évidence les fluctuations irrégulières ou cycliques.

POPULATION EN ÂGE DE TRAVAILLER
Population civile (ne faisant pas partie des Forces armées) âgées de 15 ans ou plus, hors institution et hors réserve.

POPULATION ACTIVE
Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans ou plus, qui avaient un emploi ou qui étaient en chômage pendant la semaine de référence. On considère inactives: les personnes retraitées, les personnes qui ne sont pas disposées à travailler et les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi. Ces dernières incluent les « travailleurs découragés », soit ceux qui ont déclaré vouloir travailler mais qui n'ont pas cherché de travail parce ces personnes estimaient qu'elles n'avaient aucune chance de trouver un emploi convenable.

PERSONNES EN EMPLOI
Les personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou qui ont un emploi sans être au travail. Une personne qui travaille habituellement 30 heures ou plus par semaine à leur emploi principal est considérée travailler à temps plein. Elle est considérée travailler à temps partiel si elle effectue moins de 30 heures par semaine.

Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines, ont activement cherché du travail, ont été mises à pied temporairement, ou n'ont pas cherché activement un emploi mais devaient commencer un nouvel emploi.

TAUX D'ACTIVITÉ
Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans ou plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

TAUX DE CHÔMAGE
Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

TAUX D'EMPLOI
Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population de 15 ans ou plus}} \times 100$$

BILAN DU PREMIER SEMESTRE DE 2015

DONNÉES DÉSAISONNALISÉES

Selon les données de l'Enquête sur la population active de Statistique Canada, au premier semestre de 2015, l'emploi a augmenté sur la Côte-Nord et le Nord du Québec (+ 1 500; + 3,1 %), comparativement aux six mois précédents. La hausse de l'emploi s'est accompagnée d'une hausse de la population active (+ 2 400; + 4,5 %), ce qui de toute évidence justifie la hausse du nombre de chercheurs d'emploi (+ 1 000; + 22,2 %). Le taux de chômage s'est ainsi accru de 1,3 points de pourcentage pour s'établir à 9,8 %.

Comparativement au premier semestre de 2014, il y a eu hausse de l'emploi (+ 1 200; + 2,4 %), et une hausse plus importante de la population active (+ 1 800; + 3,3 %). En conséquence, le nombre de chercheurs d'emploi s'est accru (+ 600; + 12,2 %) ainsi que le taux de chômage (+ 0,8 point de pourcentage).

DONNÉES NON DÉSAISONNALISÉES

Les données statistiques indiquent que comparativement au premier semestre de 2014, la hausse de l'emploi a touché les 15 a 24 ans (+ 700; + 11,5 %) et les 55 ans et plus (+ 800; + 9,5 %). Chez 25 à 54 ans par contre, l'emploi a baissé (- 400; - 1,2 %).

Les indicateurs selon le sexe démontrent que la hausse de l'emploi est uniquement attribuable aux femmes (+ 1 400; + 6,2 %). Chez les hommes l'emploi a baissé (- 300; - 1,2 %) et cela s'est accompagné d'une baisse plus importante de la population active (- 500; - 1,7 %). En conséquence, le taux de chômage des hommes a baissé de 0,4 point de pourcentage pour s'établir à 12,9 %.

Au niveau de l'emploi sectoriel, les données indiquent une variation positive de toutes les composantes, sauf dans les Services à la consommation (- 2 100; - 13,7 %) et les Services à la production (- 600; - 6,1 %).

b) Données semestrielles

Côte-Nord et Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active

		Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
	1er Semestre 2015	Semestre précédent	Même semestre - année précédente	Semestre précédent	Même semestre - année précédente
Population active (000)	55,7	2,4	1,8	4,5	3,3
Emploi (000)	50,3	1,5	1,2	3,1	2,4
Chômage (000)	5,5	1,0	0,6	22,2	12,2
Taux de chômage (%)	9,8	1,3	0,8		
Taux d'activité (%)	60,6	2,8	2,0		
Taux d'emploi (%)	54,7	1,8	1,4		

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. (données désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Côte-Nord et Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active âgée de **15 à 24 ans**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	1er Semestre 2015	Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Population active (000)	7,7	0,0	0,0
Emploi (000)	6,8	0,7	11,5
Chômage (000)	-	-	-
Taux de chômage (%)	-	-	
Taux d'activité (%)	62,9	-3,2	
Taux d'emploi (%)	55,1	2,7	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Côte-Nord et Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active âgée de **25 à 54 ans**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	1er Semestre 2015	Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Population active (000)	36,2	0,3	0,8
Emploi (000)	32,8	-0,4	-1,2
Chômage (000)	3,4	0,7	25,9
Taux de chômage (%)	9,3	1,8	
Taux d'activité (%)	87,4	0,3	
Taux d'emploi (%)	79,2	-1,4	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Côte-Nord et Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active âgée de **55 ans et plus**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	1er Semestre 2015	Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Population active (000)	10,8	1,4	14,9
Emploi (000)	9,2	0,8	9,5
Chômage (000)	-	-	-
Taux de chômage (%)	-	-	
Taux d'activité (%)	28,1	4,3	
Taux d'emploi (%)	23,9	2,7	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Côte-Nord et Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active âgée de **15 à 64 ans**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	1er Semestre 2015	Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Population active (000)	53,5	1,9	3,7
Emploi (000)	47,8	1,4	3,0
Chômage (000)	5,7	0,4	7,5
Taux de chômage (%)	10,6	0,4	
Taux d'activité (%)	73,1	0,0	
Taux d'emploi (%)	65,3	-0,4	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Côte-Nord et Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active - **HOMMES**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	1er Semestre 2015	Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Population active (000)	28,4	-0,5	-1,7
Emploi (000)	24,7	-0,3	-1,2
Chômage (000)	3,7	-0,2	-5,1
Taux de chômage (%)	12,9	-0,4	
Taux d'activité (%)	61,1	2,1	
Taux d'emploi (%)	53,2	2,1	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Côte-Nord et Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active - **FEMMES**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	1er Semestre 2015	Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Population active (000)	26,3	2,2	9,1
Emploi (000)	24,0	1,4	6,2
Chômage (000)	-	-	-
Taux de chômage (%)	-	-	
Taux d'activité (%)	57,6	1,7	
Taux d'emploi (%)	52,6	0,1	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Côte-Nord et Nord-du-Québec : emploi selon l'industrie

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	1er Semestre 2015	Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Emploi total	48,7	1,1	2,3
Secteur de la production de biens	13,3	3,1	30,4
Construction	2,8	0,2	7,7
Fabrication	5,9	1,4	31,1
Autres industries de biens[1]	4,6	1,4	43,8
Secteur des services	35,5	-2,0	-5,3
Services à la production[2]	9,2	-0,6	-6,1
Services à la consommation[3]	13,2	-2,1	-13,7
Services gouvernementaux[4]	13,1	0,6	4,8

[1] Agriculture, Foresterie, pêche, mine et extraction de gaz et Services publics.

[2] Commerce de gros, Transport et entreposage, Finance, assurances, immobilier et location, Services professionnels scientifiques et techniques, Services aux entreprises, bâtiments et de soutien.

[3] Commerce de détail, Information, culture et loisirs, Hébergement et services de restauration, Autres services

[4] Services d'enseignement, Soins de santé et assistance sociale, Administrations publiques.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Nouvelles brèves

MRC de Manicouagan

Mason Graphite construira une usine à Baie-Comeau

La compagnie Mason Graphite choisit la ville de Baie-Comeau pour implanter son usine de traitement de minerai. Le coût de ce projet est évalué à 100 millions $. L'entreprise souhaite exploiter un gisement situé à 300 kilomètres au nord de Baie-Comeau. D'une capacité de 50 000 tonnes de concentré de graphite par année, l'usine de Mason Graphite prévoit créer 70 emplois aux installations de Baie-Comeau et une dizaine d'autres au site d'extraction du lac Guéret. Mason Graphite amorcera la construction de ses futures installations dès 2016.

Sources : Radio-Canada et Le Soleil
http://ici.radio-canada.ca/regions/est-quebec/2015/06/19/011-usine-mason-graphite-baie-comeau.shtml

http://www.lapresse.ca/le-soleil/affaires/les-regions/201506/18/01-4879305-concentrateur-de-minerai-mason-graphite-choisit-baie-comeau.php

Inauguration d'un service de cabotage à Forestville

Un nouveau service de cabotage sur le Saint-Laurent, ayant comme port d'attache à Forestville, est lancé par une entreprise du Saguenay, le Groupe Riverin Maritime. L'entreprise a investi plusieurs millions de dollars pour faire l'acquisition du Jean-Joseph, un navire dédié au transport du sable et d'agrégats vers des bétonnières de la rive-sud du Saint-Laurent. L'arrivée de ce nouveau service crée six emplois et s'inscrit dans la stratégie maritime que veut implanter Québec.

Sources : Radio-Canada et Journal Le Nord-Côtier
http://ici.radio-canada.ca/regions/est-quebec/2015/06/22/013-groupe-riverin-cabotage-forestville.shtml

http://lenord-cotier.com/index.php/2015/06/23/une-premiere-au-quebec-forestville-initie-le-cabotage-avec-le-groupe-riverin-maritime/

Franquelin lance des travaux de 1,8 million $

La municipalité de Franquelin obtient une aide financière de 1 461 768 $ du Fonds Chantiers Canada-Québec pour la mise aux normes de son réseau d'eau potable. Amorcés le 8 juin dernier, les travaux de 1,8 M$ consisteront, entre autres, à construire une usine de traitement d'eau. Les travaux se poursuivront jusqu'en octobre 2015.

Source : Journal Le Manic
http://www.lemanic.ca/?q=eau-potable-franquelin-lance-des-travaux-de-18-m

Avis de licenciement massif chez Produits forestiers Résolu

Produits forestiers Résolu a expédié, à la fin du mois de juin, des avis de licenciement collectif à 90 travailleurs de la Scierie des Outardes et aux 255 travailleurs de la papetière de Baie-Comeau. Le maintien de l'arrêt des opérations forestières sur la Côte-Nord pourrait provoquer la fermeture de la Scierie des Outardes puis de la papetière de Baie-Comeau. Depuis le 15 juin, près de 150 travailleurs en forêt sont au chômage, sans compter les transporteurs et les travailleurs de la scierie de Rémabec à l'usine de Port-Cartier, ce qui totalise près de 700 emplois. Le gouvernement du Québec et les industriels tentent de mettre en place des mesures d'aide, afin de relever l'industrie forestière.

Source : Journal Le Manic et TVA Est du Québec
http://www.lemanic.ca/?q=pfr-envoi-de-96-avis-de-licenciement

http://tva.canoe.ca/stations/cfer/nouvelle/20150629.html

MRC de Sept-Rivières

Création de 50 postes pour la nouvelle prison de Sept-Îles

La nouvelle prison de Sept-Îles, actuellement en construction, créera une cinquantaine d'emplois, dont 36 postes d'agents correctionnels. Afin de combler ces postes, le Cégep de Sept-Îles a mis sur pied un nouveau programme à son offre de formation, soit la Technique d'intervention en milieu carcéral. Une vingtaine d'adultes y termineront leur formation au mois d'avril 2016, juste à temps pour soumettre leur candidature au ministère de la Sécurité publique. Mais cette cohorte d'étudiants ne suffira pas à pourvoir tous les nouveaux postes d'agents correctionnels. Actuellement, environ 185 travailleurs œuvrent sur le chantier dont la fin des travaux est prévue au printemps 2016.

Source : Radio-Canada
http://ici.radio-canada.ca/regions/est-quebec/2015/07/14/013-prison-sept-iles-cinquante-emplois.shtml

ArcelorMittal abolit 20 postes de cadres à Port-Cartier

ArcelorMittal Exploitation minières Canada a aboli un peu plus d'une vingtaine de postes de cadres à ses installations de Port-Cartier et à la mine du Mont-Wright à Fermont. La décision s'explique par la réalité actuelle du marché du fer et la compétition internationale. Des incitatifs de départ à la retraite ont également été offerts à certains employés-cadres.

Source : Journal le Nord-Côtier
http://lenord-cotier.com/archives/2015/20150617/nordcotier20150617.html p.23

Un agrandissement et de nouvelles places en garderie pour le Centre de la petite enfance d'Uashat

Le gouvernement du Québec donne son aval au projet d'agrandissement du Centre de la petite enfance (CPE) Kanitautshinaushiht de Uashat et finance 75 % des travaux de construction, en plus d'ajouter 32 nouvelles places en garderie. Le coût total de cet agrandissement est évalué à 639 000 $. Le CPE embauche 13 employés, dont 9 éducatrices autochtones. Six nouveaux postes seront à combler avec l'expansion de l'établissement. Le CPE Kanitautshinaushiht accueille une clientèle 100 % innue et offre des services favorisant la préservation de la culture traditionnelle.

Source : Le Nord-Côtier
http://lenord-cotier.com/index.php/2015/04/02/nouvelles-places-le-cpe-de-uashat-sagrandit/

Mise à pied de 75 travailleurs à Métallurgie Brasco de Sept-Îles

Le 5 juin dernier, Métallurgie Brasco Entretien met à pied 75 travailleurs de Sept-Îles. La compagnie, spécialisée dans l'entretien industriel des alumineries, a terminé son travail de réfection des 595 cuves de l'Aluminerie Alouette.

Source : Radio-Canada
http://ici.radio-canada.ca/regions/est-quebec/2015/04/15/008-sept-iles-metallurgie-brasco-mises-a-pied.shtml

Région de la Côte-Nord

Investissement de 257 millions $ dans les routes de la Côte-Nord

Québec investit 257 millions $, jusqu'en 2017, dans le réseau routier de la Côte-Nord. Parmi les travaux prévus, le ministère des Transports compte reconstruire la route 138 à la hauteur de Sacré-Cœur et aux Bergeronnes. Des interventions sur différentes structures sont aussi planifiées, notamment la réfection du pont de la rivière Godbout et celle de différentes structures entre Sept-Îles et la rivière Pigou. Des chantiers seront également réalisés sur différents tronçons de la route 389.

Par ailleurs, un investissement de 9,7 millions $ est prévu dans les infrastructures aéroportuaires de la région. La piste de l'aéroport de Tête-à-la-Baleine fera l'objet de travaux de réfection ainsi que l'aérogare de Port-Meunier, sur l'Île d'Anticosti. Les barrières de protection des aéroports de La Romaine et de Saint-Augustin seront aussi reconstruites.

Source : Radio-Canada et Journal Le Manic
http://ici.radio-canada.ca/regions/est-quebec/2015/06/18/004-investissements-reseau-routier-cote-nord.shtml

http://www.lemanic.ca/archives/2015/2015-06-24/ p.21

POSTES VACANTS LES PLUS EN DEMANDE, SIGNALÉS DANS PLACEMENT EN LIGNE, SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE JUIN 2015 - RÉGION CÔTE-NORD

NIVEAU DE COMPÉTENCE	TITRE DE LA PROFESSION	NOMBRE DE POSTES
Professionnel (Formation universitaire)	3012 - Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	50
	0621 - Directeurs/directrices - commerce de détail et de gros	15
	4031 - Enseignants/enseignantes au niveau secondaire	12
	0111 - Directeurs financiers/directrices financières	9
Technique (Formation collégiale ou DEP)	6322 - Cuisiniers/cuisinières	9
	6222 - Acheteurs/acheteuses des commerces de détail et de gros	7
	1311 - Techniciens/techniciennes en comptabilité et teneurs/teneuses de livres	6
Intermédiaire (Formation secondaire générale ou professionnelle)	6421 - Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses – commerce de détail	33
	6552 - Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	6
	3413 - Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	6
Élémentaire (Aucun diplôme requis)	6731 - Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers	39

Pour trouver un emploi, visitez le site

http://placement.emploiquebec.net/mbe/login/portail/portcherc.asp

PORTRAIT D'UNE PROFESSION AYANT DES PERSPECTIVES ACCEPTABLES SUR LA CÔTE-NORD

Enseignants/enseignantes au niveau secondaire (4031)

Nature du travail
Les enseignants au niveau secondaire préparent et enseignent des matières de formation générale, technique, spécialisée ou professionnel dans des établissements d'enseignement secondaire, publics ou privés. Les enseignants au niveau secondaire qui occupent des postes de chef de département sont inclus dans ce groupe de base.

Champs d'intérêt

- Enseigner ou éduquer les personnes
- Rédiger, communiquer et informer

Fonctions principales
Les enseignants au niveau secondaire exercent une partie ou l'ensemble des fonctions suivantes :

- préparer la matière à enseigner aux élèves conformément à un programme approuvé;
- enseigner aux élèves selon un plan méthodique comprenant des cours magistraux, des discussions, des présentations audiovisuelles, des études en laboratoire, en atelier et pratiques;
- distribuer et corriger les devoirs;
- préparer, administrer et corriger les examens;
- évaluer les progrès des élèves, cerner leurs besoins individuels et discuter de leurs résultats avec les parents et les autorités scolaires;
- préparer et mettre en œuvre des programmes de rattrapage pour les élèves qui ont besoin d'un encadrement plus poussé;
- participer aux réunions du personnel, aux conférences éducatives et aux ateliers de formation destinés aux enseignants;
- enseigner ou évaluer, s'il y a lieu, les élèves inscrits à des cours en ligne ou à distance;
- conseiller, s'il y a lieu, les élèves au sujet de leur choix de cours et de questions personnelles et professionnelles;
- superviser, s'il y a lieu, les stagiaires en enseignement.

* Les enseignants au niveau secondaire peuvent se spécialiser dans des domaines tels que les mathématiques, l'anglais, le français, l'orthopédagogie ou l'enseignement d'une langue seconde. Les enseignants de matières techniques et de métiers au niveau secondaire peuvent se spécialiser, par exemple, en coiffure ou en mécanique automobile.

Conditions d'accès à la profession

* Un baccalauréat en éducation, souvent précédé d'un baccalauréat en arts ou en sciences, est exigé des enseignants de matières scolaires.
* Un baccalauréat en éducation, généralement précédé d'une formation ou d'une expérience spécialisée dans la matière enseignée, est exigé des professeurs d'éducation technique ou professionnelle.
* Au Québec, un programme d'apprentissage et un certificat de qualification ou un certificat de l'industrie sont exigés des professeurs de métiers.
* Plusieurs années d'expérience en enseignement sont habituellement exigées des chefs de département.
* Une formation supplémentaire est exigée pour se spécialiser en anglais ou en français, langue seconde, ou en orthopédagogie.
* Un brevet d'enseignement provincial est exigé.
* L'adhésion à une association ou une fédération provinciale ou territoriale d'enseignants et enseignantes peut être exigée.

Niveau de compétence

Professionnel

Renseignements supplémentaires

* L'expérience permet d'accéder à des postes de directeur adjoint ou à d'autres postes d'administration au sein du système scolaire.

L'information complète se retrouve dans l'IMT en ligne sous l'onglet *Explorer un métier ou une profession* : imt.emploiquebec.gouv.qc.ca

LISTE DES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI (CLE) DE LA RÉGION

Les Escoumins
459, route 138
Les Escoumins (Québec) G0T 1K0
Téléphone : 418 233-2501

Port-Cartier
2, rue Élie-Rochefort
Port-Cartier (Québec) G5B 2N2
Téléphone : 418 766-6932
Sans frais : 1 855 666-6932

Forestville
134, route 138 Est
Forestville (Québec) G0T 1E0
Téléphone : 418 587-6611
Sans frais : 1 800 463-0738

Sept-Îles
456, avenue Arnaud, bureau RC-11
Sept-Îles (Québec) G4R 3B1
Téléphone : 418 962-6545
Sans frais : 1 800 663-1934

Baie-Comeau
625, boulevard Laflèche, local 1.810
Baie-Comeau (Québec) G5C 1C5
Téléphone : 418 589-3719
Sans frais : 1 800 463-8542

Havre-Saint-Pierre
1280, rue de la Digue, bureau 200
Havre-Saint-Pierre (Québec) G0G 1P0
Téléphone : 418 538-2288
Sans frais : 1 800 463-0735

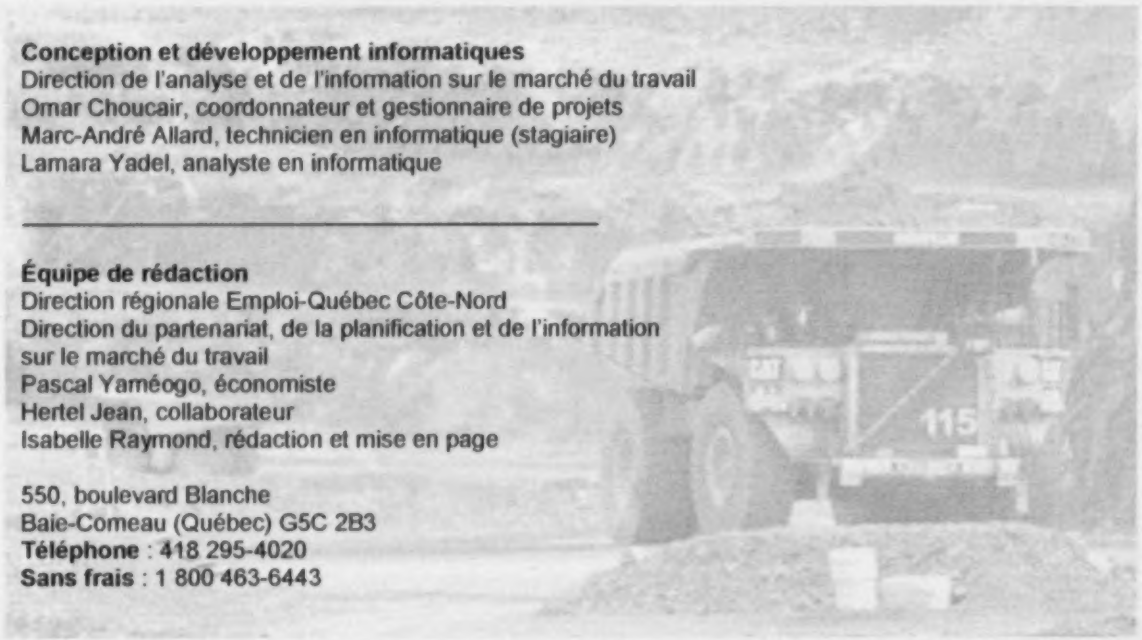
Une adresse à retenir :

imt.emploiquebec.gouv.qc.ca

Conception et développement informatiques
Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail
Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets
Marc-André Allard, technicien en informatique (stagiaire)
Lamara Yadel, analyste en informatique

Équipe de rédaction
Direction régionale Emploi-Québec Côte-Nord
Direction du partenariat, de la planification et de l'information sur le marché du travail
Pascal Yaméogo, économiste
Hertel Jean, collaborateur
Isabelle Raymond, rédaction et mise en page

550, boulevard Blanche
Baie-Comeau (Québec) G5C 2B3
Téléphone : 418 295-4020
Sans frais : 1 800 463-6443



Emploi Québec